

부천도시공사 기간제 직원 채용 재공고

2025년 제2회 부천도시공사 기간제 직원 채용 시행계획을 다음과 같이 재공고합니다.

2025년 4월 17일

부천도시공사인사위원회위원장



재공고로 인한 변경 안내

■ 접수자 미달로 인한 재공고 및 일정 변경

- 아래 분야는 접수자 미달로 인하여 재공고 후 시험전형을 진행합니다.
- 헬스강사, 시설관리, 환경미화C, 복지택시운전B(장애인전형)
 - ※ 환경미화C는 여성 지원자 미달로 여성 지원자만 추가 접수 예정이며, 재공고 후 환경미화C 접수자 전체 인원 시험전형 진행예정
- 해당 분야 기존 접수자는 승계하여 접수된 것으로 처리합니다.

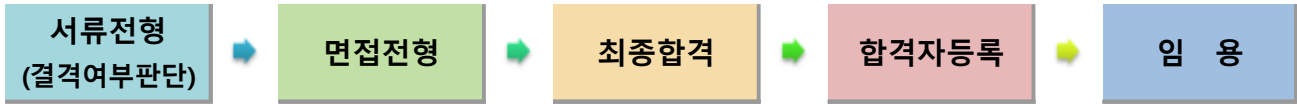


채용유형별 선발분야 및 예정인원

구분	채용 분야	채용 인원	부 서 (근무지)
합 계		9명	
공개경쟁	헬스강사 (전일제)	3명	레포트사업부
	시설관리 *단속적근로자 (전일제)	2명	레포트사업부 송내체육센터팀 (송내국민체육센터)
	환경미화C (단시간)	2명 (여자)	
제한경쟁(장애인)	복지택시 운전원B (전일제)	2명 (장애인)	공공사업부 행복지원팀 (복지택시)

※ 인사규정시행세칙 제13조에 따라 선발예정인원 2배수 내 예비합격자를 선정하며, 예비합격자의 유효기간은 예비합격자 발표일로부터 1년으로 함

◆ 채용절차



일 자	구 분	세 부 내 용
2025. 4. 17.(목)	채용공고	• 공사 및 시청 홈페이지, 클린아이 등 게시
2025. 4. 23.(수) ~ 4. 25.(금)	원서접수	• 방문 및 우편접수
2025. 4. 30.(수)	서류전형 합격자 발표 및 통보	• 응시자격 적격여부만 판단 • 향후 면접전형의 시간 및 장소에 대한 합격자 개별 통보 및 홈페이지 게시 등
2025. 5. 9.(금)	면접전형	• 상세시간 및 장소: 추후 공고 ※ 선발예정인원 2배수 內 예비합격자 선정 ※ 응시인원에 따라 면접일수 변동 가능
2025. 5. 13.(화)	최종합격자 발표	• 합격자 개별 통보 및 홈페이지 등 게시 • 면접일수에 따라 변동 가능
2025. 5. 15.(목) ~ 5. 16.(금)	합격자 등록	• 17:00 까지
2025. 5. 29.(목)	임용(예정)일	• 11명(기존 환경미화C 남자 포함)

※ 상기 일정은 공사 사정 등에 따라 변경 가능하며, 변경 시 공사 홈페이지에 게시되므로 수시 점검 바랍니다.

◆ 전형방법 및 합격기준

■ 전형별 합격자 결정방법

- 1차(서류전형): 별도 전형 없이 **채용 자격기준 충족(결격) 여부만 판단**
- 2차(면접전형)
 - 공사 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 표현력, 창의력·의지력 기타 발전 가능성, 예의·품행·경청·성실성 5개 항목 5단계(수·우·미·양·가)로 평가
 - 면접시험 총점 상위 순에 의해 합격 처리하되, 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “가”로 평정하지 않은 자에 대하여 합격자 결정
 - ※ 「국가보훈 기본법」 제3조제3호의 국가보훈관계 법령으로 정하는 취업지원대상자에 대하여 과목별 만점의 10퍼센트 또는 5퍼센트 가산
 - * 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음 (단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)

- ※ 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따른 블라인드 채용사항 준수
- 입사지원서에 인적사항(학력, 출신지역, 가족관계, 신체적 조건, 연령 등) 기재 금지
 - 블라인드 면접 실시(인적사항 정보제공 금지)
 - 면접관 사전교육 실시 및 확인서 작성

■ 최종합격자 결정

○ 면접전형 점수의 총점 상위 순에 의거 합격자 결정

※ 합리적 인사관리를 위하여 선발예정인원 2배수 內 예비합격자를 선정하며,
예비합격자의 유효기간은 예비합격자 발표일로부터 1년으로 함

○ 동점자 발생시 합격자 결정(순위)

1. 취업지원대상자
2. 시험성적우수자
3. 업무 관련 자격증 소지자



응시원서 접수

■ 접수기간: 2025. 4. 23.(수) ~ 4. 25.(금) 09:00 ~ 17:00까지

※ 공휴일, 주말(토, 일요일) 및 점심시간(12:00 ~ 13:00) 제외

■ 접수방법: 방문 및 우편접수

■ 접수장소: 부천도시공사 경영지원부 인사팀

경기도 부천시 원미구 소사로 482(부천종합운동장)

※ 우편접수의 경우 접수마감일 17:00 이전 도착분에 한함

■ 문의사항: 경영지원부 인사팀(032-340-0834)



자격기준 및 근로조건

■ 공통 자격기준 및 가산점

구 분		자 격 기 준
공통 자격	공개 경쟁	□ 다음 각 호에 모두 해당하는 사람 • 부천도시공사 정관 제18조의 결격사유에 해당되지 아니하고 다른 관련 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자 • 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 • 업무수행에 있어 신체적 어려움이 없는 자 • 기존 공고 면접예정일 기준(2025. 4. 17.) 만 55세 이상인 자 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주하는 자(단속적 근로자, 헬스강사 제외)
	제한 경쟁 (장애인)	□ 다음 각 호에 모두 해당하는 사람 • 부천도시공사 정관 제18조의 결격사유에 해당되지 아니하고 다른 관련 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자 • 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 • 업무수행에 있어 신체적 어려움이 없는 자 • 기존 공고 면접예정일 기준(2025. 4. 17.) 만 55세 이상인 자 • 공고일 현재 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조제1항의 법령으로 정하는 장애인
	가산점	□ 「국가보훈 기본법」 제3조제3호의 국가보훈관계 법령으로 정하는 취업지원대상자에 대하여 과목별 만점의 10퍼센트 또는 5퍼센트 ※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음(단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함) ※ 면접시험 만점의 40% 이상 득점한 사람에 한함

○ 부천도시공사 정관 제18조(결격사유)

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 지방공기업 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조와 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

□ 채용 분야별 근로조건 및 추가 자격사항

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (전일제) [3명]	헬스강사 *레포츠 사업부	< 필수 자격기준 > • 기존 공고 면접예정일 기준(2025. 4. 17.) 만 55세 이상인 자 • 공고일 현재 생활 또는 전문 스포츠지도사(종목: 보디빌딩) 1급 또는 2급 자격 보유자 < 우대사항 > • 헬스강사 1년 이상 경력 보유자	약 245만원/월 *2025. 부천시 생활임금 반영
		< 근로조건 > • 근로내용: 고객 안전관리 및 고객 응대(회원 운동지도 및 강습) 헬스장 기구 및 환경 관리 등 • 근로장소: 부천도시공사 소관 체육센터 • 계약기간: 임용일 ~ 2025. 12. 31. • 근무시간: 주40시간/주5일 ※ 사업장 상황에 따라 근무시간 변경가능 ※ 토·일·공휴일 중 1일 순환근무 발생(전일근무) ※ 사업장 특성에 따라 토, 일, 공휴일 시간 외 근무 발생 가능 • 근무방식(근무조 편성에 따른 교대근무) - A조: 월~금요일 05:30~14:30 (휴게 12:00~13:00) - B조: 월~금요일 13:00~22:00 (휴게 18:00~19:00)	
기간제 (전일제) [2명]	시설관리 (단속적 근로자) *송내국민 체육센터	< 필수 자격기준 > • 기존 공고 면접예정일 기준(2025. 4. 17.) 만 55세 이상인 자 • 공고일 현재 에너지관리기능사 이상(산업기사/기능장) 자격증 보유자 < 우대사항 > • 시설관리 업무 경력 보유자	약 298만원/월 *2025. 부천시 생활임금 반영
		< 근로조건 > • 근로내용: 송내국민체육센터 중앙제어실 보일러 가동 (수영장 수온 관리), 야간 제어실 관리 등 • 계약기간: 임용일 ~ 2025. 12. 31. ※ 사업장 상황에 따라 근무시간 변경가능 • 근무시간: 야간 격일 근무(토·일·공휴일은 24시간 근무) - 평일: 18:00~익일 09:00 (휴게: 익일 00:00~03:00) - 토·일·공휴일: 09:00~익일 09:00 (휴게: 1시간 추가부여, 12:00~13:00)	

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (단시간) [여자2명]	환경미화C *송내국민 체육센터	< 필수 자격기준 > • 기존 공고 면접예정일 기준(2025. 4. 17.) 만 55세 이상인 여자 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 < 우대사항 > • 환경미화 1년 이상 경력 보유자	
		< 근로조건 > • 근로내용: 스포츠센터 탈의실, 화장실 및 건물 내외부 환경미화 • 계약기간: 임용일 ~ 2025. 12. 31. • 근무시간: 주35시간/주5일 ※ 사업장 상황에 따라 근무시간 변경가능 ※ 토·일·공휴일 중 1일 순환근무 발생(전일근무) ※ 사업장 특성에 따라 토, 일, 공휴일 시간 외 근무 발생 가능 • 근무방식(근무조 편성에 따른 교대근무) - A조: 월~금요일 06:00~13:30 (휴게 11:00~11:30) - B조: 월~금요일 15:30~23:00 (휴게 19:00~19:30)	약 210만원/월 *2025. 부천시 생활임금 반영

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (전일제) [장애인 경쟁 2명]	복지택시 운전B	< 필수 자격기준 > • 기존 공고 면접예정일 기준(2025. 4. 17.) 만 55세 이상 만 65세 미만인 자 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 [제한경쟁의 경우 거주지 제한 없음] • 공고일 현재 1종보통 이상 자동차 운전면허증 소지자 • 공고일 기준 최근 5년 이내 3년 이상 자동차 보험가입 경력이 있는 사람(자동차 보험 가입 내역서 혹은 경력증명서 제출) • 공고일 기준 최근 3년 이내 무사고 운전자 • 공고일 기준 최근 3년 이내 운전자격의 정지 또는 취소된 사실이나, 음주운전 사실이 없는 자(운전경력증명서 제출) • 교통약자특별교통수단의 365일 24시간 운행으로 토·일·공휴일 순환근무가 가능한 자 • 공고일 현재 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」제3조제1항의 법령으로 정하는 장애인 [장애인경쟁 지원자만 해당] < 우대사항 > • 교통약자 이동편의 증진법 제2조 제8호의 특별교통수단(교통약자의 이동지원을 위하여 휠체어 탑승 설비 등을 장착한 차량) 또는 버스를 1년 이상 운전한 경력이 있는 사람 우대 • 사회복지 또는 교통약자 관련 단체 또는 시설에서 2년 이상 교통약자 이동지원 운송차량을 운전한 경력이 있는 사람 우대 • 버스운전자격증 소지자	
		< 근로조건 > • 근로내용: 복지택시(교통약자 특별교통수단) 운행 차량 일삼점검 및 유지 관리 업무 • 계약기간: 임용일 ~ 2025. 12. 31. • 근무시간: 주40시간/주5일 ※ 평일 중 3일, 토·일·공휴일 근무 편성, 휴무일 2일은 임용 시 결정 ※ 근무·휴무일 및 근무시간 등은 복지택시 운영 상황에 따라 결정 • 근무방식(근무조 편성에 따른 교대근무) - A조: 06:00~15:00 (휴게 11:00~12:00) - B조: 07:00~16:00 (휴게 11:00~12:00) - C조: 08:00~17:00 (휴게 12:00~13:00) - D조: 09:00~18:00 (휴게 13:00~14:00) - E조: 10:00~19:00 (휴게 14:00~15:00) - F조: 13:00~22:00 (휴게 17:00~18:00, 토·일·공휴일 16:00~17:00)	약 245만원/월 *2025. 부천시 생활임금 반영

- 계약만료 후 부서 의견에 따라 기관이 재고용 여부를 결정할 수 있으며 계약 연장 기간은 최대 1년으로 함(육아휴직 대체인력 제외)
- 사업장 여건에 따라 근무시간 및 근로조건이 조정될 수 있음
- 근로기준법을 준수하되 구체적인 근무시간 및 휴무일은 각 사업장의 계획에 따르며, 연장·야간·휴일근무 발생 가능
- 부천시 생활임금(고용노동부 고시 최저임금 기준), 급식비, 명절휴가비 등 공사 관련 규정(보수규정 등)에 따라 지급
- 채용 인원내 대하여 현장실습훈련(시니어인턴십) 신청 예정
 - ※ 공고문에 표기된 급여는 지원자의 참고를 위한 대략적 금액(초과수당 외)으로, 실 지급액과는 차이가 있을 수 있음
 - ※ 채용 분야에 대해 한 가지 분야만 지원 가능하며, 지원서 제출 이후에는 채용분야 변경이 불가능함
 - ※ 개인적인 상황에 따라 채용된 직무 수행이 불가능할 경우 계약이 해지될 수 있음

응시자 제출서류 [2025. 4. 4. 이후 발급분에 한함]

구 분		제 출 서 류
필 수	원서 접수 시	☐ 입사지원서 ☐ 자기소개서 ☐ 개인정보수집이용 동의서 ☐ 자격취득·상실 증명서류(자격증 사본 등) ☐ 경력 증명서류(재직증명서 등)
해당자		☐ 취업지원대상자 증명서 ☐ 장애인 증명서