

부천도시공사 「청년 체험형 인턴」 채용 공고

2025년도 부천도시공사 「청년 체험형 인턴」 채용 시행계획을 다음과 같이 공고 합니다.

2025년 10월 17일

부천도시공사인사위원회위원장



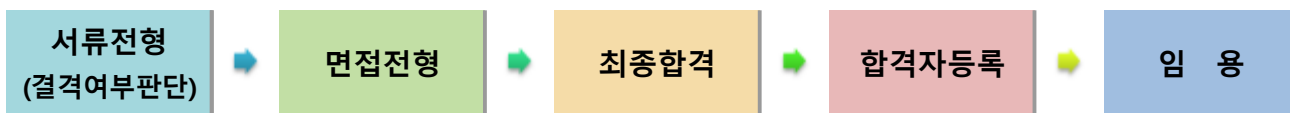
채용유형별 선발분야 및 예정인원

구 분	채용분야	채용인원	부 서
합	계	4명	
청년 체험형 인턴	행정	1명	경영지원부 회계계약팀
	전산	1명	경영지원부 디지털정보팀
	헬스강사	1명	레포츠사업부 송내체육센터팀
	수영강사	1명	레포츠사업부 송내체육센터팀

※ 인사규정시행세칙 제13조에 따라 선발예정인원 2배수 내 예비합격자를 선정하며, 예비합격자의 유효기간은 예비합격자 발표일로부터 12개월로 함



채용절차



구 분	일 정	비 고
원서접수	2025. 10. 17.(금) ~ 11. 5.(수)	• 우편 및 전자우편 접수
서류전형 합격자발표	2025. 11. 11.(화)	• 응시자격 적격여부만 판단
면접전형	2025. 11. 18.(화)	• 상세시간 및 장소 추후통보 • 선발예정인원 2배수 內 예비합격자 선정
최종 합격자발표	2025. 11. 21.(금)	• 홈페이지 게시 및 개별 유선통보
합격자등록	2025. 11. 26.(수)	• 17:00 까지
임용(예정)일	2025. 12. 1.(월)	• 4명



전형방법 및 합격기준

■ 전형별 합격자 결정방법

- 1차(서류전형): 별도 전형 없이 채용 자격기준 충족(결격) 여부만 판단
- 2차(면접전형)
 - 공사 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 표현력, 창의력·의지력 기타 발전 가능성, 예의·품행·경청·성실성 5개 항목 5단계(수·우·미·양·가)로 평가
 - 면접시험 총점 상위 순에 의해 합격 처리하되, 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “가”로 평정하지 않은 자에 대하여 합격자 결정
 - ※ 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 및 제31조에 따른 취업지원 대상자에 대하여 과목별 만점의 10퍼센트 또는 5퍼센트 가점
 - * 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음 (단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)

※ 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따른 블라인드 채용사항 준수

- 입사지원서에 인적사항(학력, 출신지역, 가족관계, 신체적 조건, 연령 등) 기재 금지
- 입사지원서 접수 시 각종 증빙서류 요구 금지(추후제출)
- 블라인드 면접 실시(인적사항 정보제공 금지)
- 면접관 사전교육 실시 및 확인서 작성

■ 최종합격자 결정

- 면접전형 점수의 총점 상위 순에 의거 합격자 결정
 - ※ 합리적 인사관리를 위하여 선발예정인원 2배수 內 예비합격자를 선정하며, 예비합격자의 유효기간은 예비합격자 발표일로부터 12개월로 함
- 동점자 발생 시 합격자 결정(순위)
 1. 취업지원대상자 2. 업무 관련 자격증 소지자



응시원서 접수

■ 접수기간: 2025. 10. 17.(금) ~ 2025. 11. 5.(수) 18:00까지

■ 접수방법: 우편 및 전자우편 접수

■ 우편접수: 부천도시공사 경영지원부 인사팀(경기도 부천시 소사로 482)

■ 전자우편접수: dlcjf77@best.or.kr



자격기준 및 근로조건

■ 공통 자격기준 및 가산점

구 분	자 격 기 준
공통자격	□ 다음 각 호에 모두 해당하는 사람 • 부천도시공사 정관 제18조의 결격사유에 해당되지 아니하고 다른 관련 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자 • 청년고용촉진특별법 시행령 제2조에 따른 청년연령 (만18세 이상 만34세 이하)에 해당하는 미취업자로, 타 기관 또는 회사에 재직 중이거나 취업이 결정되지 아니한 자 • 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 • 업무수행에 있어 신체적 어려움이 없는 자 • 학력, 성별: 제한없음
가 산 점	□ 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 및 제31조에 따른 취업지원 대상자에 대하여 관계법령에 따라 10퍼센트 또는 5퍼센트 가산 ※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없음(단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러 하지 아니함)

○ 부천도시공사 정관 제18조(결격사유)

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 지방공기업 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조와 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

■ 채용분야별 필수 자격기준

채용직급	채용분야	필 수 자 격 기 준	기준일
합 계	4명		
청년 체험형 인턴	행정 [1명]	< 필수 자격기준 > - 만18세 이상 만34세 이하인 미취업자 - 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자	공고일 현재 (2025. 10. 17.)
	전산 [1명]	< 필수 자격기준 > - 만18세 이상 만34세 이하인 미취업자 - 다음 각 호중 어느 하나에 해당하는 자 - 공고일 현재 정보처리기능사 이상 자격증 소지자 - 공고일 현재 통신기기기능사 이상 자격증 소지자 - 공고일 현재 통신선로기능사 이상 자격증 소지자 - 공고일 현재 정보보안산업기사 이상 자격증 소지자 < 우대사항 > - 개인정보보호 관련 자격증 소지자 - 개인정보보호 관련 관리 업무 유경험자	공고일 현재 (2025. 10. 17.)
	헬스강사 [1명]	< 필수 자격기준 > - 만18세 이상 만34세 이하인 미취업자 - 생활체육지도자 2급 이상 자격증 소지자 < 우대사항 > - 헬스 관련 자격증 소지자, 엘리트 선수 출신	공고일 현재 (2025. 10. 17.)
	수영강사 [1명]	< 필수 자격기준 > - 만18세 이상 만34세 이하인 미취업자 - 생활체육지도자 2급 이상 자격증 소지자 < 우대사항 > - 수영 관련 자격증 소지자, 엘리트 선수 출신	공고일 현재 (2025. 10. 17.)

■ 근로조건

구 분	계약기간 및 근로시간	급 여
행정, 전산	- 계약기간: 2025. 12. 1. ~ 2025. 12. 31. (1개월) - 근무시간: 주40시간/주5일 - 월~금요일: 09:00~18:00 - 휴게시간: 12:00~13:00	약 245만원/월 *부천시 생활임금 반영
헬스, 수영	- 계약기간: 2025. 12. 1. ~ 2026. 6. 30. (7개월) - 근무시간: 주40시간/주5일 - 월~금요일 A조: 05:30~14:30 - B조: 13:00~22:00 - 휴게시간: A조 12:00~13:00 / B조 18:00~19:00	

- 사업장 여건에 따라 근무시간 및 근로조건이 조정될 수 있으며, 토·일요일, 공휴일 근무가 발생할 수 있음
- 근로기준법을 준수하되 구체적인 근무시간 및 휴무일은 각 사업장의 계획에 따르며, 연장·야간·휴일근무발생 가능
- 임금은 부천시 생활임금(고용노동부 고시 최저임금 기준), 식대 등 공사 관련 규정(보수규정 등)에 의하여 지급
- ※ 공고문에 표기된 급여는 지원자의 참고를 위한 대략적 금액(초과수당 외)으로 실 지급액과는 차이가 있을 수 있음.

◆ 제출서류

구 분		제 출 서 류
필 수	원서 접수 시 (공통)	☐ 입사지원서 ☐ 자기소개서 ☐ 개인정보수집이용 동의서 ☐ 자격취득 증명서류(전산, 헬스, 수영)
	면접 전형 시	☐ 고용보험자격이력내역서 1부 ※ 공고일(2025. 10. 17.) 기준 고용보험 이력이 존재하는 경우 미취업자로 인정되지 않으며, 그에 따라 면접전형 응시가 불가능합니다.
해당자		☐ 취업지원(보호)대상자 증명서

- 입사지원서상의 기재착오, 작성누락, 연락불능, 구비서류 미제출, 자격미비자, 작성내용과 제출된 증빙서류 불일치(허위작성) 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

- 제출서류는 공고일 이후 발급된 원본 또는 사본을 제출하시기 바랍니다.

※ 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따라 필수자격취득 사실 증명은 입사지원서 작성사항으로 판단되며(증빙서류 추후제출), 추후 기재내용이 허위로 판명될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.



응시자 유의사항

- 응시자는 응시자격 기준을 필히 확인하시고 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.
- 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따라 필수자격취득 사실 증명은 입사지원서 작성사항으로 판단됩니다.(증빙서류 추후 제출)
- 추후 기재내용이 허위로 판명될 경우 합격이 취소될 수 있으며, 이와 관련하여 발생하는 문제는 지원자 본인에게 있음을 각별히 유의 바랍니다.
- 최종합격자로 결정되었다 하더라도 성범죄 등 기타 임용 결격사항 확인된 경우에는 합격을 취소하며, 추후 채용비리 사항이 확인된 경우에는 합격 취소, 임용 취소 및 면직 처리됩니다.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라, 최종합격자 발표일로부터 15일 이내(영업일 기준) 반환 청구가 가능하며, 반환 청구기간이 종료되면 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기합니다. 채용서류의 반환을 특수취급 우편물로 송달하는 경우 발생하는 비용은 구직자의 부담입니다.
- 해당 선발예정 분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 보수 및 복무는 부천도시공사 보수규정 및 취업규정 등에 따릅니다.
- 기타 채용과 관련한 세부 사항은 부천도시공사 경영지원부 인사팀 (☎032-340-0836)으로 문의 바랍니다.