

2022년 제1회 부천시 협력기관 직원 통합채용시험 계획 공고

2022년 제1회 부천시 협력기관(부천도시공사, 부천문화재단, 부천산업진흥원, 부천여성청소년재단, 한국만화영상진흥원, 부천아트센터) 직원 통합채용 시험 계획을 다음과 같이 공고하니 유능하고 참신한 인재들의 응시를 바랍니다.

2022년 4월 11일

부 천 시 장

1. 기관·분야별 채용인원 및 담당업무 등

○ 부천도시공사 (11개 분야 16명)

근무기관	직급(분야)	인원	담당업무 및 근무조건
부천 도시공사	일반직 6급/대리 (도시계획)	1명	○ 주요업무 : 도시개발·계획 관련 사업기획 등 ○ 근무조건 - 근무시간 : 주 40시간(월~금, 09:00~18:00) - 보수(연) : 약3,300만원(6급 5호봉 기준) (평가급, 연장근로수당 등은 제외된 금액이며, 경력에 따른 호봉책정 결과에 의해 개인별로 달라질 수 있음) - 임용시기 : 2022년 상반기
부천 도시공사	일반직 9급/주임 (행정)	2명	○ 주요업무 : 일반행정 ○ 근무조건 - 근무시간 : 주 40시간(월~금, 09:00~18:00) - 보수(연) : 약2,900만원(9급 5호봉 기준) (평가급, 연장근로수당 등은 제외된 금액이며, 경력에 따른 호봉책정 결과에 의해 개인별로 달라질 수 있음) - 임용시기 : 2022년 상반기

근무기관	직급(분야)	인원	담당업무 및 근무조건
부천 도시공사	일반직 9급/주임 (전산)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 정보시스템 운영관리 등 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 근무시간 : 주 40시간(월~금, 09:00~18:00) - 보수(연) : 약2,900만원(9급 5호봉 기준) (평가급, 연장근로수당 등은 제외된 금액이며, 경력에 따른 호봉책정 결과에 의해 개인별로 달라질 수 있음) - 임용시기 : 2022년 상반기
부천 도시공사	일반직 9급/주임 (보건)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 산업안전보건법에 따른 보건관리 등 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 근무시간 : 주 40시간(월~금, 09:00~18:00) - 보수(연) : 약2,900만원(9급 5호봉 기준) (평가급, 연장근로수당 등은 제외된 금액이며, 경력에 따른 호봉책정 결과에 의해 개인별로 달라질 수 있음) - 임용시기 : 2022년 상반기
부천 도시공사	일반직 9급/주임 (소방)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 소방점검 및 재난안전 관리 등 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 근무시간 : 주 40시간(월~금, 09:00~18:00) - 보수(연) : 약2,900만원(9급 5호봉 기준) (평가급, 연장근로수당 등은 제외된 금액이며, 경력에 따른 호봉책정 결과에 의해 개인별로 달라질 수 있음) - 임용시기 : 2022년 상반기
부천 도시공사	일반직 9급/주임 (기계)	3명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 기계설비 및 안전관리 등 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 근무시간 : 주 40시간(월~금, 09:00~18:00) - 보수(연) : 약2,900만원(9급 5호봉 기준) (평가급, 연장근로수당 등은 제외된 금액이며, 경력에 따른 호봉책정 결과에 의해 개인별로 달라질 수 있음) - 임용시기 : 2022년 상반기
부천 도시공사	일반직 9급/주임 (전기)	2명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 전기설비 및 안전관리 등 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 근무시간 : 주 40시간(월~금, 09:00~18:00) - 보수(연) : 약2,900만원(9급 5호봉 기준) (평가급, 연장근로수당 등은 제외된 금액이며, 경력에 따른 호봉책정 결과에 의해 개인별로 달라질 수 있음) - 임용시기 : 2022년 상반기

근무기관	직급(분야)	인원	담당업무 및 근무조건
부천 도시공사	일반직 9급/주임 (교통)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 지능형교통시스템 운영 및 유지관리 등 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 근무시간 : 주 40시간(월~금, 09:00~18:00) - 보수(연) : 약2,900만원(9급 5호봉 기준) (평가급, 연장근로수당 등은 제외된 금액이며, 경력에 따른 호봉채정 결과에 의해 개인별로 달라질 수 있음) - 임용시기 : 2022년 상반기
부천 도시공사	일반직 9급/주임 (통신)	2명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 통신설비 유지관리 등 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 근무시간 : 주 40시간(월~금, 09:00~18:00) - 보수(연) : 약2,900만원(9급 5호봉 기준) (평가급, 연장근로수당 등은 제외된 금액이며, 경력에 따른 호봉채정 결과에 의해 개인별로 달라질 수 있음) - 임용시기 : 2022년 상반기
부천 도시공사	일반직 9급/주임 (조경)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 조경 및 잔디 유지관리 등 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 근무시간 : 주 40시간(월~금, 09:00~18:00) - 보수(연) : 약2,900만원(9급 5호봉 기준) (평가급, 연장근로수당 등은 제외된 금액이며, 경력에 따른 호봉채정 결과에 의해 개인별로 달라질 수 있음) - 임용시기 : 2022년 상반기
부천 도시공사	일반직 9급/주임 (운전)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 교통약자 전용버스 운행 및 관리 등 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 근무시간 : 주 40시간(월~금, 08:00~17:00) - 보수(연) : 약2,900만원(9급 5호봉 기준) (평가급, 연장근로수당 등은 제외된 금액이며, 경력에 따른 호봉채정 결과에 의해 개인별로 달라질 수 있음) - 임용시기 : 2022년 상반기

○ 부천문화재단 (4개 분야 7명)

근무기관	직급(분야)	인원	담당업무 및 근무조건
부천 문화재단	일반직 6급/부원 (문화행정)	3명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 문화행정 및 문화예술 사업기획 등 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 근무시간 : 주 40시간(월~금, 09:00~18:00) - 보수(연) : 3,008만원 (기본연봉 책정은 예산범위 내 상단에 게제된 연봉 기준에 따르며, 이외 수당은 재단규정에 따라 지급) - 임용시기 : 2022. 7월 전·후
부천 문화재단	일반직 6급/부원 (세무회계)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 세무, 회계, 결산, 회계시스템 운영 등 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 근무시간 : 주 40시간(월~금, 09:00~18:00) - 보수(연) : 3,008만원 (기본연봉 책정은 예산범위 내 상단에 게제된 연봉 기준에 따르며, 이외 수당은 재단규정에 따라 지급) - 임용시기 : 2022. 7월 전·후
부천 문화재단	일반직 6급/부원 (시설-기계)	2명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 시설관리(기계분야) 운영 등 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 근무시간 : 주 40시간(월~금, 09:00~18:00) - 보수(연) : 3,008만원 (기본연봉 책정은 예산범위 내 상단에 게제된 연봉 기준에 따르며, 이외 수당은 재단규정에 따라 지급) - 임용시기 : 2022. 7월 전·후
부천 문화재단	일반직 6급/부원 (시설-전기)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 시설관리(전기분야) 운영 등 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 근무시간 : 주 40시간(월~금, 09:00~18:00) - 보수(연) : 3,008만원 (기본연봉 책정은 예산범위 내 상단에 게제된 연봉 기준에 따르며, 이외 수당은 재단규정에 따라 지급) - 임용시기 : 2022. 7월 전·후

○ 부천산업진흥원 (3개 분야 4명)

근무기관	직급(분야)	인원	담당업무 및 근무조건
부천 산업진흥원	일반직 5급/주임 (소상인지원)	2명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 소상인(전통시장, 골목상권) 종합지원, 신규 사업 발굴 및 유치 등 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 근무시간 : 주 40시간 - 보수(연) : 2,561만원~2,792만원 (수당은 기관규정에 따라 지급) - 수습기간 : 임용일로부터 3개월(수습임용) - 임용시기 : 2022. 7월
부천 산업진흥원	일반직 5급/주임 (지역산업 육성)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 첨단 지식산업 유치를 위한 조사·연구·홍보, 정책 발굴 및 지원 등 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 근무시간 : 주 40시간 - 보수(연) : 2,561만원~2,792만원 (수당은 기관규정에 따라 지급) - 수습기간 : 임용일로부터 3개월(수습임용) - 임용시기 : 2022. 7월
부천 산업진흥원	일반직 5급/주임 (기업지원)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 전략사업 및 특화사업 운영, 기업지원사업 운영 관리, 국비 사업운영 및 기획 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 근무시간 : 주 40시간 - 보수(연) : 2,561만원~2,792만원 (수당은 기관규정에 따라 지급) - 수습기간 : 임용일로부터 3개월(수습임용) - 임용시기 : 2022. 7월

○ 부천여성청소년재단 (3개 분야 3명)

근무기관	직급(분야)	인원	담당업무 및 근무조건
부천 여성청소년 재단	일반직 4급/대리 (시설)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 재단 시설·안전관리 등 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 보수(연) : 2,915만원~4,279만원 (수당은 기관규정에 따라 별도 지급) - 임용시기 : 2022. 6월
부천 여성청소년 재단	일반직 5급/직원 (시설)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 재단 시설·안전관리 등 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 보수(연) : 2,633만원~3,350만원 (수당은 기관규정에 따라 별도 지급) - 임용시기 : 2022. 6월
부천 여성청소년 재단	일반직 5급/직원 (청소년활동)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 청소년 사업 및 프로그램 운영 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 보수(연) : 2,633만원~3,350만원 (수당은 기관규정에 따라 별도 지급) - 임용시기 : 2022. 6월

○ 한국만화영상진흥원 (1개 분야 1명)

근무기관	직급(분야)	인원	담당업무 및 근무조건
한국 만화영상 진흥원	일반직 6급/매니저 (문화예술 행정)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 문화사업기획, 지원사업 운영, 행정예산 운용, 행정망 문서 작성 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 근무시간 : 주 40시간 - 보수(연) : 2,678만원 (수당 등 연봉 및 수당은 기관규정에 따라 별도 지급) - 수습기간 : 임용일로부터 3개월 (단, 채용예정직 유사근무경력 1년 이상인 경력자의 경우 수습기간 단축 및 면제 가능) - 임용시기 : 2022. 7월

○ 부천아트센터 (23개 분야 23명)

근무기관	직급(분야)	인원	담당업무 및 근무조건
부천아트센터	일반직 3급/팀장 (일반행정)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 경영지원팀 업무 총괄 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 보수(연) : 4,724만원~6,071만원 (수당은 기관규정에 따라 지급하며, 경력인정은 규정에 따라 인정) - 임용시기 : 2022년 7월 1일 전·후
부천아트센터	일반직 4급/차장 (일반행정)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 예산편성 및 결산업무, 세무조정 등 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 보수(연) : 3,787만원~5,184만원 (수당은 기관규정에 따라 지급하며, 경력인정은 규정에 따라 인정) - 임용시기 : 2022년 7월 1일 전·후
부천아트센터	일반직 5급/대리 (일반행정)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 인사관리, 노무 및 복무관리 등 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 보수(연) : 2,687만원~4,234만원 (수당은 기관규정에 따라 지급하며, 경력인정은 규정에 따라 인정) - 임용시기 : 2022년 7월 1일 전·후
부천아트센터	일반직 5급/대리 (일반행정)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 재산 물품 관리, 공사 용역 계약 업무 등 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 보수(연) : 2,687만원~4,234만원 (수당은 기관규정에 따라 지급하며, 경력인정은 규정에 따라 인정) - 임용시기 : 2022년 7월 1일 전·후
부천아트센터	일반직 6급/주임 (시설관리)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 전기, 통신, 소방, 가스안전, 기계 등 시설관리 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 보수(연) : 2,562만원~3,872만원 (수당은 기관규정에 따라 지급하며, 경력인정은 규정에 따라 인정) - 임용시기 : 2022년 7월 1일 전·후

근무기관	직급(분야)	인원	담당업무 및 근무조건
부천 아트센터	일반직 3급/팀장 (공연기획)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 공연사업팀 업무 총괄 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 보수(연) : 4,724만원~6,071만원 (수당은 기관규정에 따라 지급하며, 경력인정은 규정에 따라 인정) - 임용시기 : 2022년 7월 1일 전·후
부천 아트센터	일반직 4급/차장 (공연기획)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 공연기획 수립 및 시행, 운영 등 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 보수(연) : 3,787만원~5,184만원 (수당은 기관규정에 따라 지급하며, 경력인정은 규정에 따라 인정) - 임용시기 : 2022년 7월 1일 전·후
부천 아트센터	일반직 5급/대리 (공연기획)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 공연사업·후원회 운영, 기업마케팅 등 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 보수(연) : 2,687만원~4,234만원 (수당은 기관규정에 따라 지급하며, 경력인정은 규정에 따라 인정) - 임용시기 : 2022년 7월 1일 전·후
부천 아트센터	일반직 5급/대리 (공연기획)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 클래식 아카데미 강좌 운영 및 홍보 등 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 보수(연) : 2,687만원~4,234만원 (수당은 기관규정에 따라 지급하며, 경력인정은 규정에 따라 인정) - 임용시기 : 2022년 7월 1일 전·후
부천 아트센터	일반직 7급/주임 (공연기획)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 공연기획 및 운영, 한국문화예술회관 연합회 사업 등 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 보수(연) : 2,382만원~3,586만원 (수당은 기관규정에 따라 지급하며, 경력인정은 규정에 따라 인정) - 임용시기 : 2022년 7월 1일 전·후

근무기관	직급(분야)	인원	담당업무 및 근무조건
부천 아트센터	일반직 7급/주임 (공연기획)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 공연 홍보 운영 관리, 기업마케팅 등 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 보수(연) : 2,382만원~3,586만원 (수당은 기관규정에 따라 지급하며, 경력인정은 규정에 따라 인정) - 임용시기 : 2022년 7월 1일 전·후
부천 아트센터	일반직 3급/팀장 (공연기획)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 고객지원팀 업무 총괄 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 보수(연) : 4,724만원~6,071만원 (수당은 기관규정에 따라 지급하며, 경력인정은 규정에 따라 인정) - 임용시기 : 2022년 7월 1일 전·후
부천 아트센터	일반직 5급/대리 (공연기획)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 대공연장 하우스 관리, 공연장 대관 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 보수(연) : 2,687만원~4,234만원 (수당은 기관규정에 따라 지급하며, 경력인정은 규정에 따라 인정) - 임용시기 : 2022년 7월 1일 전·후
부천 아트센터	일반직 6급/주임 (공연기획)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 대공연장 하우스 관리, 연습실 강의실 대관 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 보수(연) : 2,562만원~3,872만원 (수당은 기관규정에 따라 지급하며, 경력인정은 규정에 따라 인정) - 임용시기 : 2022년 7월 1일 전·후
부천 아트센터	일반직 6급/주임 (공연기획)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 티켓 매니저, 홈페이지 관리 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 보수(연) : 2,562만원~3,872만원 (수당은 기관규정에 따라 지급하며, 경력인정은 규정에 따라 인정) - 임용시기 : 2022년 7월 1일 전·후

근무기관	직급(분야)	인원	담당업무 및 근무조건
부천 아트센터	일반직 3급/팀장 (무대기술)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 무대기술팀 업무 총괄 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 보수(연) : 4,724만원~6,071만원 (수당은 기관규정에 따라 지급하며, 경력인정은 규정에 따라 인정) - 임용시기 : 2022년 7월 1일 전·후
부천 아트센터	일반직 4급/차장 (무대기술)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 무대감독, 무대작업 진행 및 관리 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 보수(연) : 3,787만원~5,184만원 (수당은 기관규정에 따라 지급하며, 경력인정은 규정에 따라 인정) - 임용시기 : 2022년 7월 1일 전·후
부천 아트센터	일반직 4급/차장 (무대기술)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 무대기계 운영, 안전, 시스템 유지관리 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 보수(연) : 3,787만원~5,184만원 (수당은 기관규정에 따라 지급하며, 경력인정은 규정에 따라 인정) - 임용시기 : 2022년 7월 1일 전·후
부천 아트센터	일반직 4급/차장 (무대기술)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 무대음향 총괄, 음향시스템 관리 및 운영 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 보수(연) : 3,787만원~5,184만원 (수당은 기관규정에 따라 지급하며, 경력인정은 규정에 따라 인정) - 임용시기 : 2022년 7월 1일 전·후
부천 아트센터	일반직 4급/차장 (무대기술)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 무대조명 총괄, 조명시스템 관리 및 운영 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 보수(연) : 3,787만원~5,184만원 (수당은 기관규정에 따라 지급하며, 경력인정은 규정에 따라 인정) - 임용시기 : 2022년 7월 1일 전·후

근무기관	직급(분야)	인원	담당업무 및 근무조건
부천 아트센터	일반직 6급/주임 (무대기술)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 무대기계 시스템 운영 및 유지관리 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 보수(연) : 2,562만원~3,872만원 (수당은 기관규정에 따라 지급하며, 경력인정은 규정에 따라 인정) - 임용시기 : 2022년 7월 1일 전·후
부천 아트센터	일반직 6급/주임 (무대기술)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 무대음향 시스템 유지 안전관리 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 보수(연) : 2,562만원~3,872만원 (수당은 기관규정에 따라 지급하며, 경력인정은 규정에 따라 인정) - 임용시기 : 2022년 7월 1일 전·후
부천 아트센터	일반직 6급/주임 (무대기술)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 무대조명 시스템 유지 안전관리 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 보수(연) : 2,562만원~3,872만원 (수당은 기관규정에 따라 지급하며, 경력인정은 규정에 따라 인정) - 임용시기 : 2022년 7월 1일 전·후

※ 본 공고문에는 담당하게 될 주요업무를 위주로 명시하였으므로 임용대상자는 근무기관의 세부 업무분장에 따라 직무를 수행하여야 하며, 근무기간 중 담당업무가 지속적으로 변경될 수 있음

※ 복무는 근무기관 내부 규정에 따르며, 근무일·근무시간 및 담당업무는 기관여건에 따라 변경될 수 있음

2. 응시자격

○ 공통요건(기준일 : 면접시험 시행 최종예정일)

- 주소지, 성별 제한 없음
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람
- 연령 : 만18세 이상 만60세 미만(단, 부천도시공사 예외)

※ [부천도시공사 분야별 기준](#)

- 「청년고용촉진특별법」에 따른 청년연령 중 **만18세 이상 만34세 이하**에 해당하는 사람 [부천도시공사(행정, 전산, 소방, 기계, 전기, 교통, 통신, 조경)]
- 다음 결격사유 각 호의 어느 하나에 해당하거나, 기타 다른 법령 (「아동복지법」, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 등)에 의하여 응시자격이 정지된 사람은 응시할 수 없습니다.

《 결격사유 》

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
9. 근무예정기관이 수행하는 업무와 이해관계가 있는 사람

○ **선발예정분야 응시자격 요건(기준일 : 면접시험 시행 최종예정일)**

근무기관 및 직급	자 격 기 준
부천도시공사 일반직 6급(대리) [도시계획]	다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자격기준을 갖춘 사람 1. 8급 이상의 공무원 또는 9급 공무원으로 2년 이상의 관련 분야 근무 경력이 있는 사람 중 관련 자격증을 소지한 사람 2. 국가 또는 지방자치단체에서 50% 이상 투자한 기관에서 정규직으로 6년 이상의 근무경력이 있는 사람 중 2년 이상의 관련 분야 근무 경력이 있으며, 관련 자격증을 소지한 사람 3. 법인기업체에서 정규직으로 도시계획 분야 7년 이상의 근무 경력이 있는 사람 중 3년 이상의 관련 분야 근무 경력이 있으며, 관련 자격증을 소지한 사람 ※ 관련 자격증 : 국가기술자격법에 의한 토목기사, 도시계획기사, 토목 구조기술사, 도로 및 공항기술사, 토목시공기술사, 도시계획기사 중 어느 하나 소지 ※ 관련 분야 - 개발사업 기획 및 사업 타당성 분석·검토 - 도시개발, 택지개발, 산업단지개발, 공공주택지구 개발 등 개발 및 실시계획

근무기관 및 직급	자 격 기 준
부천도시공사 일반직 9급(주임) [행정]	청년고용촉진특별법 제2조, 제5조 및 동법 시행령 제2조, 제6조 등에 따른 청년 연령(만18세 이상 만34세이하)에 해당하는 사람
부천도시공사 일반직 9급(주임) [전산]	다음 각 호에 모두 해당하는 자격기준을 갖춘 사람 1. 청년고용촉진특별법 제2조, 제5조 및 동법 시행령 제2조, 제6조 등에 따른 청년연령(만18세 이상 만34세 이하)에 해당하는 사람 2. 정보처리기사 이상 자격을 취득한 사람 ※ 정보보안 업무 경력이 있는 사람 우대
부천도시공사 일반직 9급(주임) [보건]	산업위생관리산업기사, 산업위생관리기사 중 어느 하나의 자격을 취득한 사람
부천도시공사 일반직 9급(주임) [소방]	다음 각 호에 모두 해당하는 자격기준을 갖춘 사람 1. 청년고용촉진특별법 제2조, 제5조 및 동법 시행령 제2조, 제6조 등에 따른 청년연령(만18세 이상 만34세 이하)에 해당하는 사람 2. 소방설비산업기사(기계분야) 이상 자격을 취득한 사람
부천도시공사 일반직 9급(주임) [기계]	다음 각 호에 모두 해당하는 자격기준을 갖춘 사람 1. 청년고용촉진특별법 제2조, 제5조 및 동법 시행령 제2조, 제6조 등에 따른 청년연령(만18세 이상 만34세 이하)에 해당하는 사람 2. 공조냉동기계산업기사 또는 에너지관리산업기사 이상 자격을 취득한 사람
부천도시공사 일반직 9급(주임) [전기]	다음 각 호에 모두 해당하는 자격기준을 갖춘 사람 1. 청년고용촉진특별법 제2조, 제5조 및 동법 시행령 제2조, 제6조 등에 따른 청년연령(만18세 이상 만34세 이하)에 해당하는 사람 2. 전기산업기사 이상 자격을 취득한 사람
부천도시공사 일반직 9급(주임) [교통]	다음 각 호에 모두 해당하는 자격기준을 갖춘 사람 1. 청년고용촉진특별법 제2조, 제5조 및 동법 시행령 제2조, 제6조 등에 따른 청년연령(만18세 이상 만34세 이하)에 해당하는 사람 2. 교통기사 이상 자격을 취득한 사람 ※ 교통분야 및 지능형교통시스템(ITS) 구축·운영 경력이 있는 사람 우대
부천도시공사 일반직 9급(주임) [통신]	다음 각 호에 모두 해당하는 자격기준을 갖춘 사람 1. 청년고용촉진특별법 제2조, 제5조 및 동법 시행령 제2조, 제6조 등에 따른 청년연령(만18세 이상 만34세 이하)에 해당하는 사람 2. 정보통신산업기사 이상 자격을 취득한 사람
부천도시공사 일반직 9급(주임) [조경]	다음 각 호에 모두 해당하는 자격기준을 갖춘 사람 1. 청년고용촉진특별법 제2조, 제5조 및 동법 시행령 제2조, 제6조 등에 따른 청년연령(만18세 이상 만34세 이하)에 해당하는 사람 2. 조경산업기사 이상 또는 골프코스관리사 자격을 취득한 사람 ※ 경기장 또는 골프장 한지형 잔디 유지관리 경력이 있는 사람 우대

근무기관 및 직급	자 격 기 준
부천도시공사 일반직 9급(주임) [운전]	다음 각 호에 모두 해당하는 자격기준을 갖춘 사람 1. 1종대형 운전면허증 소지자 2. 버스운전자격증 소지자 3. 최근 5년 이내 45인승 버스 3년이상 운전경력이 있는 사람 4. 최근 5년 이내 무사고 운전자 5. 최근 5년 이내 운전자격의 정지 또는 취소된 사실이나, 음주운전 사실이 없는 사람
부천문화재단 6급 [문화행정]	선발예정분야 응시자격 요건 없음 ※ 우대사항 : 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관, 문화예술 분야 기관단체 근무 경력이 있는 사람
부천문화재단 6급 [세무회계]	전산세무회계 자격증 소지자 ※ 우대사항 : 공공기관 등 세무·회계·예산집행·결산 분야 등 유경험자, 더존(G20) 회계프로그램 능숙자
부천문화재단 6급 [시설관리-기계]	공조냉동기계산업기사 또는 건축설비산업기사 또는 에너지관리산업기사 이상 소지자
부천문화재단 6급 [시설관리-전기]	전기산업기사 이상 자격증 소지자
부천산업진흥원 일반직 5급 [소상인지원] [지역산업육성] [기업지원]	다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자격기준을 갖춘 사람 1. 전문대학 이상 졸업한 사람(이와 동등한 학력이 인정되는 사람 포함) 2. 일반직 공무원 9급 이상 경력 소지자 3. 기타 채용기준에 준하는 자격이 있다고 인정되는 자
부천여성청소년재단 4급[시설]	전기산업기사 이상 자격증 소지자로 관련 분야에서 3년 이상 경력을 갖춘 사람
부천여성청소년재단 5급[시설]	전기산업기사 이상 자격증 소지자로 관련 분야에서 1년 이상 경력을 갖춘 사람
부천여성청소년재단 5급[청소년활동]	다음 각호의 어느 하나에 해당하는 자격을 갖춘 사람 1. 청소년 분야의 관련학과 학사학위 이상 취득자 2. 청소년 분야의 자격증 소지자 3. 청소년 분야의 관련 기관(시설)에서 2년 이상 경력자 ※ 관련학과 : 청소년학, 청소년지도학, 사회복지학, 교육학 ※ 관련 자격증 : 청소년지도사, 청소년상담사 ※ 관련 기관(시설) : 청소년기본법, 청소년활동진흥법, 청소년보호법, 청소년복지지원법 규정에 의한 청소년기관(시설) 및 단체, 초·중·등교육법 규정에 의한 교육기관(시설) 및 단체, 교육공무원법 규정에 의한 교육행정기관, 국공립 평생교육센터

근무기관 및 직급	자 격 기 준
한국만화영상진흥원 6급[문화예술행정]	해당 채용 분야 관련 학사학위 소지자 ※ 관련학과 : 문화예술, 문화, 만화 관련학과 등 ※ 필요지식(자세) - 문화예술사업 정책 이해, 기관 비전에 따른 사업기획 관리 - 객관적인 사고와 배움의 자세로 사업 수행 - 공공예산에 대한 이해, 문화산업 콘텐츠에 대한 지식, 문화정책 및 동향에 대한 이해
부천아트센터 3급(일반행정) 1명	다음 각 호에 하나의 자격 기준을 갖춘 사람 1. 공무원 6급 또는 이에 상당하는 공무원 이상으로 채용예정 분야 근무 경력 3년 이상인 자 2. 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관의 당해 직급에 상응하는 경력자 중 채용예정 분야 근무경력 3년 이상인 자 3. 채용예정 분야에서 10년 이상 경력을 보유한 자
부천아트센터 4급(일반행정) 1명	다음 각 호에 하나의 자격 기준을 갖춘 사람 1. 공무원 7급 또는 이에 상당하는 공무원 이상으로 채용예정 분야 근무 경력 3년 이상인 자 2. 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관의 당해 직급에 상응하는 경력자 중 채용예정 분야 근무경력 3년 이상인 자 3. 채용예정 분야에서 7년 이상 경력을 보유한 자 ※ 추가 필수 자격요건 : 세무 또는 회계 관련 자격증 소지자
부천아트센터 5급(일반행정) 1명	다음 각 호에 하나의 자격 기준을 갖춘 사람 1. 공무원 8급 또는 이에 상당하는 공무원 이상으로 채용예정 분야 근무 경력 3년 이상인 자 2. 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관의 당해 직급에 상응하는 경력자 중 채용예정 분야 근무경력 3년 이상인 자 3. 채용예정 분야에서 5년 이상 경력을 보유한 자
부천아트센터 5급(일반행정) 1명	다음 각 호에 하나의 자격 기준을 갖춘 사람 1. 공무원 8급 또는 이에 상당하는 공무원 이상으로 채용예정 분야 근무 경력 3년 이상인 자 2. 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관의 당해 직급에 상응하는 경력자 중 채용예정 분야 근무경력 3년 이상인 자 3. 채용예정 분야에서 5년 이상 경력을 보유한 자 ※ 추가 필수 자격요건 : 세무 또는 회계 관련 자격증 소지자
부천아트센터 6급(시설관리) 1명	다음 각 호에 하나의 자격 기준을 갖춘 사람 1. 공무원 9급 또는 이에 상당하는 공무원 이상으로 채용예정 분야 근무 경력 2년 이상인 자 2. 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관의 당해 직급에 상응하는 경력자 중 채용예정 분야 근무경력 2년 이상인 자 3. 채용예정 분야에서 3년 이상 경력을 보유한 자 ※ 추가 필수 자격요건 : 전기, 통신, 소방, 기계 분야 산업안전기사 이상 자격증 소지자

근무기관 및 직급	자 격 기 준
부천아트센터 3급(공연기획) 1명	다음 각 호에 하나의 자격 기준을 갖춘 사람 1. 공무원 6급 또는 이에 상당하는 공무원 이상으로 채용예정 분야 근무 경력 3년 이상인 자 2. 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관의 당해 직급에 상응하는 경력자 중 채용예정 분야 근무경력 3년 이상인 자 3. 채용예정 분야에서 10년 이상 경력을 보유한 자 ※ 추가 필수 자격요건 : 문화예술교육사 자격증 소지자
부천아트센터 4급(공연기획) 1명	다음 각 호에 하나의 자격 기준을 갖춘 사람 1. 공무원 7급 또는 이에 상당하는 공무원 이상으로 채용예정 분야 근무 경력 3년 이상인 자 2. 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관의 당해 직급에 상응하는 경력자 중 채용예정 분야 근무경력 3년 이상인 자 3. 채용예정 분야에서 7년 이상 경력을 보유한 자 ※ 추가 필수 자격요건 : 문화예술교육사 자격증 소지자
부천아트센터 5급(공연기획) 2명	다음 각 호에 하나의 자격 기준을 갖춘 사람 1. 공무원 8급 또는 이에 상당하는 공무원 이상으로 채용예정 분야 근무 경력 3년 이상인 자 2. 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관의 당해 직급에 상응하는 경력자 중 채용예정 분야 근무경력 3년 이상인 자 3. 채용예정 분야에서 5년 이상 경력을 보유한 자 ※ 추가 필수 자격요건 : 문화예술교육사 자격증 소지자
부천아트센터 7급(공연기획) 2명	다음 각 호에 하나의 자격 기준을 갖춘 사람 1. 공무원 9급 또는 이에 상당하는 공무원 이상으로 채용예정 분야 근무 경력 1년 이상인 자 2. 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관의 당해 직급에 상응하는 경력자 중 채용예정 분야 근무경력 1년 이상인 자 3. 채용예정 분야에서 2년 이상 경력을 보유한 자 ※ 우대사항 : 문화예술교육사 자격증 소지자
부천아트센터 3급(공연기획) 1명	다음 각 호에 하나의 자격 기준을 갖춘 사람 1. 공무원 6급 또는 이에 상당하는 공무원 이상으로 채용예정 분야 근무 경력 3년 이상인 자 2. 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관의 당해 직급에 상응하는 경력자 중 채용예정 분야 근무경력 3년 이상인 자 3. 채용예정 분야에서 10년 이상 경력을 보유한 자
부천아트센터 5급(공연기획) 1명	다음 각 호에 하나의 자격 기준을 갖춘 사람 1. 공무원 8급 또는 이에 상당하는 공무원 이상으로 채용예정 분야 근무 경력 3년 이상인 자 2. 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관의 당해 직급에 상응하는 경력자 중 채용예정 분야 근무경력 3년 이상인 자 3. 채용예정 분야에서 5년 이상 경력을 보유한 자

근무기관 및 직급	자 격 기 준
부천아트센터 6급(공연기획) 2명	다음 각 호에 하나의 자격 기준을 갖춘 사람 1. 공무원 9급 또는 이에 상당하는 공무원 이상으로 채용예정 분야 근무 경력 2년 이상인 자 2. 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관의 당해 직급에 상응하는 경력자 중 채용예정 분야 근무경력 2년 이상인 자 3. 채용예정 분야에서 3년 이상 경력을 보유한 자
부천아트센터 3급(무대기술) 1명	다음 각 호에 하나의 자격 기준을 갖춘 사람 1. 공무원 6급 또는 이에 상당하는 공무원 이상으로 채용예정 분야 근무 경력 3년 이상인 자 2. 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관의 당해 직급에 상응하는 경력자 중 채용예정 분야 근무경력 3년 이상인 자 3. 채용예정 분야에서 10년 이상 경력을 보유한 자 ※ 추가 필수 자격요건 : 무대예술전문인 자격증 소지자(조명, 기계, 음향) ※ 경력 범위 : 1,000석 이상 공연장 경력
부천아트센터 4급(무대기술) 2명	다음 각 호에 하나의 자격 기준을 갖춘 사람 1. 공무원 7급 또는 이에 상당하는 공무원 이상으로 채용예정 분야 근무 경력 3년 이상인 자 2. 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관의 당해 직급에 상응하는 경력자 중 채용예정 분야 근무경력 3년 이상인 자 3. 채용예정 분야에서 7년 이상 경력을 보유한 자 ※ 추가 필수 자격요건 : 무대예술인자격증 1급(기계) 자격증 소지자
부천아트센터 4급(무대기술) 1명	다음 각 호에 하나의 자격 기준을 갖춘 사람 1. 공무원 7급 또는 이에 상당하는 공무원 이상으로 채용예정 분야 근무 경력 3년 이상인 자 2. 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관의 당해 직급에 상응하는 경력자 중 채용예정 분야 근무경력 3년 이상인 자 3. 채용예정 분야에서 7년 이상 경력을 보유한 자 ※ 추가 필수 자격요건 : 무대예술인자격증 1급(음향) 자격증 소지자
부천아트센터 4급(무대기술) 1명	다음 각 호에 하나의 자격 기준을 갖춘 사람 1. 공무원 7급 또는 이에 상당하는 공무원 이상으로 채용예정 분야 근무 경력 3년 이상인 자 2. 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관의 당해 직급에 상응하는 경력자 중 채용예정 분야 근무경력 3년 이상인 자 3. 채용예정 분야에서 7년 이상 경력을 보유한 자 ※ 추가 필수 자격요건 : 무대예술인자격증 1급(조명) 자격증 소지자

근무기관 및 직급	자 격 기 준
부천아트센터 6급(무대기술) 1명	다음 각 호에 하나의 자격 기준을 갖춘 사람 1. 공무원 9급 또는 이에 상당하는 공무원 이상으로 채용예정 분야 근무 경력 2년 이상인 자 2. 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관의 당해 직급에 상응하는 경력자 중 채용예정 분야 근무경력 2년 이상인 자 3. 채용예정 분야에서 3년 이상 경력을 보유한 자 ※ 추가 필수 자격요건 : 무대예술인자격증 3급(기계) 자격증 소지자
부천아트센터 6급(무대기술) 1명	다음 각 호에 하나의 자격 기준을 갖춘 사람 1. 공무원 9급 또는 이에 상당하는 공무원 이상으로 채용예정 분야 근무 경력 2년 이상인 자 2. 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관의 당해 직급에 상응하는 경력자 중 채용예정 분야 근무경력 2년 이상인 자 3. 채용예정 분야에서 3년 이상 경력을 보유한 자 ※ 추가 필수 자격요건 : 무대예술인자격증 3급(음향) 자격증 소지자
부천아트센터 6급(무대기술) 1명	다음 각 호에 하나의 자격 기준을 갖춘 사람 1. 공무원 9급 또는 이에 상당하는 공무원 이상으로 채용예정 분야 근무 경력 2년 이상인 자 2. 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관의 당해 직급에 상응하는 경력자 중 채용예정 분야 근무경력 2년 이상인 자 3. 채용예정 분야에서 3년 이상 경력을 보유한 자 ※ 추가 필수 자격요건 : 무대예술인자격증 3급(조명) 자격증 소지자

- ▶ 공통요건과 응시자격요건을 모두 충족하여야 함
- ▶ 경력증명서에는 공고문에 게시된 경력(업무), 주단위 근무시간 등이 명확히 기재되어 있어야 함(비상근, 프리랜서 등으로 근무하였을 경우에도 반드시 근무기간별 주당 근무시간 입증자료 제출, 미제출시 근무경력 불인정)
- ※ **[5. 제출서류]** 항목 숙지 후 제출
- ▶ 응시자격 기준에 명시된 학과 명칭과 응시자의 전공학과 명칭이 일치하지 않는 경우에는 동일계통의 학과임을 증명하는 서류를 제출하여야 하며, 서류의 내용에 「우리 대학(원)의 OO학과는 공고문에 게재된 OO학과와 동일 계통의 학과임을 증명함」이라는 내용이 포함되어야 함
- ▶ 근무경력은 주 40시간 근무를 기준으로하며, 근무시간에 비례하여 경력을 인정함.
(예시 - 2년간 주 20시간 근무자의 경우 : 1년 경력 인정)

3. 시험방법

« 제1차 시험(필기시험)에 합격해야만 제2차 시험(면접시험)에 응시할 수 있으며, 자격요건을 충족하지 못한 응시자는 불합격 처리되므로 자격요건 등이 적합한지 우선 판단 후 응시원서를 접수하시기 바랍니다.»

- 1차 시험(필기시험) : 각 과목에서 40점 이상 득점하고, 전체 과목의 평균이 60점 이상인 사람 중에서 선발예정 인원의 3배수의 범위에서 총득점이 높은 사람부터 차례로 합격자를 결정(동점자는 모두 합격자로 결정)
 - 출제수준 : 업무수행에 필요한 기본적인 능력·지식 및 해당 직무 수행에 필요한 기능
 - 필기시험 과목 (2과목, 과목당 20문항)

근무기관	직급(분야)	전공과목	비 고
부천도시공사	6급(도시계획)	도시계획개론	1. 과목별 100점 만점 2. 4지 택1형 3. 일반상식 (국어, 한국사 포함)
	9급(행정)	행정학	
	9급(전산)	소프트웨어공학	
	9급(보건)	산업위생학	
	9급(소방)	소방학개론	
	9급(기계)	기계일반	
	9급(전기)	전기일반	
	9급(교통)	교통학개론	
	9급(통신)	정보통신시스템	
	9급(조경)	잔디학	
	9급(운전)	도로교통법	
부천문화재단	6급(문화행정)	문화예술경영	
	6급(세무회계)	세무회계학	
	6급(시설-기계)	기계일반	
	6급(시설-전기)	전기이론	
부천산업진흥원	5급(소상인지원)	경영학	
	5급(지역산업육성)	경영학	
	5급(기업지원)	경영학	
부천여성청소년재단	4급(시설)	전기일반	
	5급(시설)	전기일반	
	5급(청소년활동)	청소년학개론	
한국만화영상진흥원	6급(매니저)	문화예술경영	

근무기관	직급(분야)	전공과목	비 고
부천아트센터	3급(일반행정)	인사행정+조직관리	1. 과목별 100점 만점 2. 4지 택1형 3. 일반상식 (국어, 한국사 포함)
	4급(일반행정)	세무+회계	
	5급(일반행정)	인사행정+조직관리	
	5급(일반행정)	세무+회계	
	6급(시설관리)	산업안전	
	3급(공연기획)	문화예술일반	
	4급(공연기획)	문화예술일반	
	5급(공연기획)	문화예술일반	
	5급(공연기획)	문화예술일반	
	7급(공연기획)	문화예술일반	
	7급(공연기획)	문화예술일반	
	3급(공연기획)	문화예술일반	
	5급(공연기획)	문화예술일반	
	6급(공연기획)	문화예술일반	
	6급(공연기획)	문화예술일반	
	3급(무대기술)	무대기술	
	4급(무대기술)	무대기계	
	4급(무대기술)	무대기계	
	4급(무대기술)	무대음향	
	4급(무대기술)	무대조명	
	6급(무대기술)	무대기계	
	6급(무대기술)	무대음향	
6급(무대기술)	무대조명		

- 가산점 적용 대상자 및 가산점 비율

구 분	가산비율	비 고
취업지원대상자 (국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률)	과목별 만점의 5% 또는 10%	▶ 각 과목 만점의 40%이상 득점한 사람에 한함
장애인 (장애인복지법 시행령)	과목별 만점의 5%	▶ 각 과목 만점의 40%이상 득점한 사람에 한함 ▶ 부천산업진흥원, 부천문화재단 지원자에 한함 ▶ 취업지원대상자 가산점과 중복적용 불가

※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 국가보훈처 및 지방보훈청 등(보훈상담센터 ☎1577-0606)에서 확인가능하며, 가산점 적용 대상자는 인터넷 원서 접수 시 취업지원대상자증명서, 장애인증명서를 첨부·제출

○ 인성검사 : 필기시험 합격자에 한해 실시

※ 인성검사 결과는 면접시험 참고자료로 활용되며, 인성검사 불참 시 면접시험에서 불이익을 받을 수 있음

○ 2차 시험(면접시험) : 구술시험

- 5개 항목의 평가요소(직원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력 및 발전 가능성)를 상·중·하로 평가

- 최종합격자 결정 : 불합격 기준에 해당하지 않는 응시자 중 “상”의 개수가 많은 응시자 순으로 합격자 결정 (“상”의 개수가 동일한 경우, “중”의 개수가 많은 응시자, “상”, “중”의 개수가 모두 동일할 경우에는 1차 시험(필기시험) 점수가 높은 사람을 합격자로 결정)

※ 불합격기준 : 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 이상을 “하”로 평정하거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 경우 및 면접시험 불참자

- 3차 시험(서류전형) : 응시자격 요건의 적합성(자격증, 경력, 학력 등) 심사
- 추가합격자 결정 : 최종합격자의 임용포기, 결격사유, 수습임용 기간 중 근무성적 미흡으로 인한 미임용, 수습임용 기간 중 내부규정 위반으로 인한 미임용, 사직 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 추가합격자를 결정할 수 있음.

4. 원서접수 및 시험일정

- 접수기간 : 2022. 4. 28.(목) 09:00 ~ 5. 2.(월) 18:00 【5일 간】
- 접수방법 : 부천시 홈페이지(<http://www.bucheon.go.kr>)에 접속 후 접수
 - 부천시홈페이지 > 시정소식 > 공고 > 채용시험 > 해당 공고문 내 ‘인터넷원서접수’
 - ※ 방문접수 및 우편접수 불가
- 시험일정

필기시험장소 시간 등 공고	필기시험	필기시험 합격자 및 면접시험(인성검사) 계획 공고	인성검사	면접시험	최종합격자 공고
5. 13.(금) 전·후	5. 21.(토)	5. 31.(목) 전·후	6. 2.(목) 전·후	6. 3.(금) 전·후	6. 13.(월) 전·후

- ※ 합격자발표, 시험시간 및 장소는 개별 통보하지 않으며, 반드시 부천시 홈페이지 (시정소식 ⇒ 공고 ⇒ 채용시험)를 확인하시기 바랍니다. 확인하지 않아 발생하는 사항에 대해서는 응시자 본인의 책임이오니 각별히 유념하시기 바랍니다.
- ※ 부득이한 사정으로 시험 일정이 변경될 수 있으며, 변경사항은 부천시 홈페이지에 게시합니다.

5. 제출서류

< 원서접수 시 >

- ① 이력서, 자기소개서 각 1부 (별지 서식)

※ 인터넷 원서접수 시 첨부, 면접시험 당일에 원본을 제출하여야 합니다.

※ 사진 포함 (흑백 사진, 해상도가 낮은 사진 등 본인 식별이 불가능한 사진 불가)

② 필기시험 가산점 적용 증빙서류(취업지원대상자장애인 증명서) 1부 (해당자에 한함)

※ 인터넷 원서접수 시 첨부, 면접시험 당일에 원본을 제출하여야 합니다.

< 면접시험 당일 : 면접시험 대상자 >

※ 모든 제출자료는 원본 제출이 원칙이나, 부득이한 경우 원본지참 후 확인된 사항은 사본 제출 가능

① 응시원서 1부

② 이력서, 자기소개서 각 1부 (원서접수 시 입력자료 출력물)

③ 자격요건 검증 및 행정정보공동이용 동의서 1부 (별지서식)

④ 필기시험 가산점 적용 증빙서류 1부 (원서접수 시 제출한 서류 원본)

⑤ 해당분야 응시요건 관련 자격증 1부 (해당자에 한함)

⑥ 해당분야 응시요건 관련 졸업증명서 1부 (해당자에 한함)

- 응시자격 기준에 명시된 학과 명칭과 응시자의 전공학과 명칭이 일치하지 않는 경우에는 동일계통의 학과임을 증명하는 서류를 제출하여야 하며, 서류의 내용에 「우리 대학(원)의 OO학과는 공고문에 게재된 OO학과와 동일 계통의 학과임을 증명함」 이라는 내용이 포함되어야 함

⑦ 해당분야 응시요건 관련 경력증명서 1부(해당자에 한함)

- 근무기간, 직위, 직급, 담당업무 및 주단위 근무시간을 정확히 기재하고 발행기관의 직인과 취급자 성명·취급자 인이 있어야 함.

(발급 담당자의 연락처 기재)

▶ 필요 시 해당기관에 경력증명서 사실 확인을 할 수 있으며, 제출된 증명서로 해당 분야 인정 근무여부 판단이 모호할 경우 서류전형 시 불이익을 받게 되므로, 본인이 경력증명서 발급부서에서 해당 분야임을 확인 받아 제출

▶ 부천도시공사 9급(운전) 응시자는 경력증명서 제출 시 ‘운전’ 근무경력 기간을 정확히 명시하여야 함

- 비상근(시간제근무) 또는 비정규직 경력은 반드시 근무기간별 주단위 근무시간 기재

- 프리랜서 등 근무기간과 시간이 불분명한 경우 반드시 보수내역 및 주당 근무시간 등 입증자료 제출(입증자료 제출하지 않으면 불인정)

⑧ 건강보험자격득실확인서 1부(경력증명서 제출자에 한함)

※ 국민건강보험공단(www.nhic.or.kr) 홈페이지 회원가입 후 직접 또는 공단 방문 발급(‘보험가입 전체기간’ 이 확인 가능하도록 발급)

⑨ 1종 보통 운전면허증 사본 1부(부천도시공사 ‘운전’ 분야에 한함)

⑩ 운전경력증명서 1부(부천도시공사 ‘운전’ 분야에 한함)

※ 경찰서 발행, 면접시험 최종예정일에 발행한 것으로 운전면허 경력, 범규 위반 경력, 교통사고 조회기간을 최근 5년 이내 기간으로 조회하여 발급

⑪ 자동차보험가입증명서 1부(최근 5년)(부천도시공사 ‘운전’ 분야에 한함)

〈채용서류 반환에 관한 고지〉

1. 이 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제6항에 따른 것으로, 채용 여부가 확정된 이후 구직자(전자적 방법으로 제출된 경우 및 최종합격자 제외)는 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다. ▶ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제1항
2. 채용에 응시한 구직자 중 **최종합격이 되지 못한 구직자는 2022년 6월 14일부터 2022년 7월 13일까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음**을 알려드립니다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 우리 시에 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
 - ▶ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제1항, 제3항
3. 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 부천시 행정지원과(인사팀)에 방문하시어 채용서류 반환신청서를 작성하신 후 반환받으시거나 채용서류 반환신청서를 작성하여 우리 시 팩스(032-625-2248) 또는 이메일(addio352@korea.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드리며, 이 경우 **등기우편요금은 수신자 부담으로 할 수 있음**을 알려드립니다.
 - (접수 여부를 담당자에게 유선으로 반드시 확인, ☎ 032-625-2252)
 - ▶ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제2항, 제5항
4. 우리 시는 구직자의 반환 청구에 대비하여 2021년 7월 13일까지 채용서류를 보관하며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.(단, 추가합격자 결정을 위해 9월 13일 이후 파기 가능)
 - ▶ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제3항, 제4항

6. 응시자 유의사항

- 자격요건 등이 적합한지 우선 판단한 후 응시원서를 접수하시기 바랍니다.
- 본 공고문에 의해 시행되는 시험에는 복수로 원서를 접수할 수 없습니다.
 - ※ 원서를 복수로 접수한 사실이 발견될 경우에는 접수를 무효로 합니다.

(시험절차 진행 불가)

- 접수마감일 18:00 이후에는 원서접수가 불가하며, 마감 이후 기재사항을 수정할 수 없습니다.

- 제출한 서류의 경력, 자격 등이 사실과 다른 경우나 추후 채용비리 사항이 확인된 경우에는 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원조회 및 채용신체검사, 자격·경력검정 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소됩니다.
- 복무 및 보수는 근무예정 기관의 규정을 적용합니다.
- 응시서류의 누락, 미비, 기재착오, 자격미비자의 응시 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.(휴대전화번호 반드시 기재)
- 본 공고내용은 시행기관의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 부천시 홈페이지[시정소식⇒공고(채용시험)] 게시합니다.
- 최종합격자의 임용포기, 결격사유, 수습임용 기간 중 근무성적 미흡으로 인한 미임용, 수습임용 기간 중 내부규정 위반으로 인한 미임용, 사직 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 당해 시험에서 부정행위를 하거나 시험에 관한 증명서류(경력, 자격증 등)에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람은 당해 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격이 취소될 수 있습니다.
- 응시자는 응시표, 답안지, 공고문 등에서 정한 응시자 유의사항과 시험 감독관의 지시 등에 따라야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 시험문제는 공개하지 않습니다.
(시험종료 후 문제책 회수)
- 코로나바이러스감염증-19 확산 예방을 위하여 본 채용시험(필기시험, 면접 등)에 응시하는 분은 반드시 마스크를 착용하시고 본인의 건강상태를 고려하여 참석하여 주시기 바랍니다.
- 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하여 주시기 바랍니다.

기 관 명	연락처	비 고
부천시 행정지원과	032-625-2252	시험방법, 절차 등 관련 문의
부천도시공사	032-340-0831	기관별 직무 내용 및 보수, 복무 등 근로조건 관련 문의
부천문화재단	032-320-6312	
부천산업진흥원	070-7094-5451	
부천여성청소년재단	070-4457-2586	
한국만화영상진흥원	032-310-3062	
부천아트센터	032-325-1009	

※ 공고(접수) 기간 근무시간 내 문의 가능